

INFORMATIE-BULLETTIN

De nieuwe Cao voor de Drinkindustrie en de Groothandel in Dranken is rond.

Wat betekent dat voor u?

Op 20 juni heeft het overleg over de nieuwe Cao voor de Drinkindustrie en de Groothandel in Dranken plaats gevonden. Tijdens dit overleg hebben de werkgeversverenigingen FWS, VIP, KVNW en GDH de vakorganisaties van FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie een onderhandelingsresultaat bereikt. De leden van de vakorganisaties hebben in meerderheid voor dit resultaat gestemd. Dit betekent dat er nu officieel sprake is van een Cao die loopt van 1 juli 2011 tot en met 31 december 2011.

Kort samengevat staan hierin de volgende afspraken:

De belangrijkste afspraken gaan over pensioen en loon. Om te zorgen dat aan de pensioenverplichtingen kan worden voldaan is voor 2011 bij hoge uitzondering besloten dat een eenmalige aanvullende pensioenpremie nodig is. Werkgevers en werknemers zullen deze premie gezamenlijk gaan betalen. Dit gebeurt in dezelfde verdeling als bij de premie voor de basispensioenregeling. De vaste premie voor de pensioenregeling bedraagt 21,2% van de pensioengrondslag. De aanvullende premie voor 2011 bedraagt op jaarbasis voor 2011 totaal 2% van de pensioengrondslag. Omgerekend gaat het hier om circa 1% van de loonsom voor 2011. De aanvullende premie is tijdelijk, wordt vanaf 1 juli 2011 ingehouden en eindigt op 31 december 2011. De overbruggingspremie 2011 wordt gefactureerd in de laatste twee kwartalen van 2011. In de 6 maanden dat deze tijdelijke maatregel er is zullen Cao-partijen een nieuwe pensioenregeling ontwikkelen.

U zult dus over 2011 nog gewoon volledig pensioen opbouwen volgens de huidige regeling, maar u gaat daarvoor ook zelf wat meer betalen. U zult dit terug vinden op uw salarisstroom. Om deze reden is er besloten ook een loonsverhoging overeen te komen. Per 1 juli 2011 verhoogd met 0,85%. Aanvullend aan deze verhoging is nog een eenmalige uitkering overeengekomen van bruto € 85,00.