



BOEIEN & BINDEN Arbeidsmarktconferentie

Op 4 februari 2009 vindt de arbeidsmarktconferentie Boeien & Binden plaats. De redactie van de Nieuwsbrief Arbeid sprak met verschillende bestuurders en vroeg hen waarom zij het belangrijk vinden dat ook u naar deze dag komt.

Gerard Roest, FNV bestuurder groente- en fruitindustrie.

Het is belangrijk dat kaderleden naar de arbeidsmarktconferentie komen omdat Boeien & Binden verder gaat dan het met elkaar eens zijn en dingen op papier zetten. Boeien & Binden is ook zorgen dat persoonlijke ontwikkeling en loopbaanperspectieven in de praktijk tot uiting komen. En hoe deze vorm te geven en hoe het werkt in de praktijk kan alleen maar komen vanuit de werknemers en daarom is het belangrijk dat ook zij komen en hun stem laten horen!



Lucas Vermaat, FNV bestuurder industrie.

Werknemers moeten de mogelijkheid krijgen om zich te ontwikkelen en te ontplooiën. Dit zodat ze zelf hun toekomst in eigen hand kunnen nemen. Daarom zijn onderwerpen als 'scholing' en 'levenslang leren en ontwikkelen' zo cruciaal. Maar dat mag zich niet beperken tot een arbeidsmarktconferentie. Mensen moeten zich bewust worden van hun kansen en talenten en dit meenemen in hun dagelijkse werk. "Laat dan ook jouw stem horen en neem je ervaringen mee terug je bedrijf in, zodat persoonlijke ontwikkeling niet een papieren tijger blijft."

John Klijn, FNV bestuurder vleesverwerkende industrie.

"Wat ik belangrijk vind is dat kaderleden bij kunnen dragen om het juiste verhaal te vertellen. Zij werken iedere dag in de bedrijven, weten hoe het werk er uit ziet en wat de dagelijkse problemen zijn. Wie weet er nu beter hoe het is om in het Vlees te werken, de CEO op kantoor of de werknemer die aan de lopende band staat. Alleen jullie kunnen zeggen hoe zwaar het is en vertellen hoe het werkelijk is. Dus om te voorkomen dat de arbeidsmarktconferentie alleen maar een goednieuwsshow is, meld je aan en zeg wat er moet gebeuren!"



Leo Bons, CNV bestuurder zuivelindustrie.

De voedselverwerkende industrie is een dynamische sector. De technische ontwikkelingen gaan met snelle schreden voort. Van de medewerkers wordt veel gevraagd. Zij moeten immers continu inspelen op deze ontwikkelingen. Juist op de conferentie "Boeien & Binden" kun je kennis opdoen en ervaringen delen. Steeds meer wordt het duidelijk dat werknemers, afhankelijk van hun levensfase, verschillende behoeften hebben. Met elkaar moet het mogelijk zijn om te zoeken naar creatieve oplossingen. Dit met de bedoeling dat iedereen, ongeacht zijn leeftijd, met plezier naar zijn werk blijft gaan. "Denk en praat dus mee over je toekomst. Kom daarvoor naar de conferentie Boeien & Binden."

Aranka Ouwehand, FNV bestuurder diervoederindustrie.

Op deze conferentie kun je ideeën opdoen over hoe bepaalde onderwerpen in andere sectoren zijn opgepakt en uitgewerkt. Vergrijzing speelt bijvoorbeeld sectorbreed. De nieuwe inzichten kun je meenemen naar je eigen bedrijf en proberen uit te werken op een manier dat je er zelf profijt van hebt. Bedrijven die regionaal samenwerken kunnen personeel uitwisselen. Werknemers krijgen dan een kijkje in de keuken van een ander bedrijf en leidinggevenden leren met andere mensen te werken. "Kom naar Doorn, je wordt er nooit dommer van!"



Meer informatie:

Frans de Beer, FNV Bondgenoten, tel. 030-2 738 952 of

Ineke van Oostveen-Roepers, CNV BedrijvenBond, tel. 030-7 511 546

[vervolg op pagina 2](#)

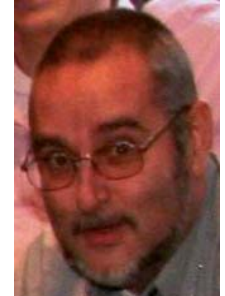
Frans van de Veen, CNV bestuurder voeding.

“Door vergrijzing komt er krapte op de arbeidsmarkt. Daardoor zal het werk in bedrijven veranderen. Wil je als werknemer meekunnen in deze veranderingen, dan is het belangrijk dat je je blijft ontwikkelen. Een goed opgeleide werknemer met werkervaring heeft in de toekomst bij een krappere wordende arbeidsmarkt meer mogelijkheden om van baan te veranderen. Het mes snijdt aan twee kanten!”



Nico Bogaard, CNV bestuurder visserij.

In de visserijsector is het duidelijk dat een duurzame benutting van de zee en alles wat daarin leeft daadwerkelijk ook van levensbelang is voor de sector. Dit is duidelijk terug te vinden in het onderwijs waar het gaat over duurzame vangst- en beheersmethoden. Kaderleden die naar deze conferentie gaan kunnen inspiratie opdoen om het imago van de visserij te verbeteren. De arbeidsmarktconferentie kan bijdragen aan het bewustwordingsproces. In elke levensfase moet een balans worden gevonden tussen werk en privé en dat daarin de belangen van werknemer en werkgever parallel kunnen lopen. “Gezond er in, gezond er uit” hoeft geen loze belofte te zijn.



UITSLAG ENQUETE

Bij de 5e editie van de Nieuwsbrief Arbeid van november jl. was een enquêteformulier gevoegd; een evaluatiemoment voor de redactie om nog beter in te kunnen spelen op de wensen van de lezer. De inzendtermijn is inmiddels verstreken en de balans opgemaakt. Vanuit alle branches zijn reacties binnengekomen, echter de meeste inzendingen zijn afkomstig uit de tuinbouwsector. De meningen zijn positief: de nieuwsbrief is informatief, begrijpelijk geschreven en zinvol om de factor arbeid breed bespreekbaar te maken. Vooral de onderwerpen arbeidsomstandigheden, CAO's en ontwikkelingen in de arbeidsmarkt scoren hoog. Wel mag er, volgens een aantal reacties, meer aandacht worden besteed aan de veiligheid op de werkvloer en levensfasebewust personeelsbeleid. Enkele respondenten hebben suggesties gedaan om de nieuwsbrief nog beter te laten functioneren. De redactie gaat met deze ideeën aan de slag en bedankt iedereen voor het terugsturen van de enquête. De vijf prijswinnaars krijgen de bioscoopbon van € 25,00 binnenkort thuis gestuurd. ←

GEEF JE OP!

Op woensdag 4 februari 2009 vindt in Doorn de arbeidsmarktconferentie “Boeien & Binden” plaats. Voor de bonden betekent “boeien en binden” dat de sierteelt-, vis-, agrarische en groene sectoren aantrekkelijk moeten zijn en blijven voor mensen om in te werken.

In onze ogen gaat het daarbij niet om mooie woorden, maar juist om belangrijke zaken als persoonlijke ontwikkeling, goede arbeidsomstandigheden én goede arbeidsvoorwaarden.

En wie kan dit nu beter in de praktijk aangeven dan werknemers? Mensen die dag in dag uit bezig zijn met het werk en precies zien wat er nu beter kan. Geef je daarom op voor de arbeidsmarktconferentie en zorg dat jouw stem gehoord wordt! ←

Meer informatie: www.agroarbeidskompas.nl
www.fnvbondgenoten.nl
www.cnvbedrijvenbond.nl

Programma “Boeien & Binden” 4 februari 2009:		11:45 uur Forumdiscussie met theorie- en praktijkdeskundigen onder leiding van drs. Hans Kamps , voorzitter ABU.
8:45 uur	Ontvangst	12:30 uur Lunch
9:30 uur	Openingstoespraak door Gerda Verburg	13:30 uur In de middag kunt u deelnemen aan twee workshoprondes.
	Dr. Alexander Rinnooy Kan gaat tijdens zijn presentatie in op demografische ontwikkelingen die Nederland dwingen na te denken over de vraag hoe meer mensen aan het werk kunnen worden geholpen.	14:30 – 15:00 uur Pauze
10:45 uur	Pauze	16:00 uur Plenaire terugkoppeling vanuit de workshops, onder leiding van drs. Hans Kamps.
11:15 uur	Prof. dr. Jaap de Koning geeft u inzicht in de vernieuwings- en vervangingsvraag van de arbeidsmarkt in de komende jaren.	16:45 uur Borrel
Anmelden kan via www.agroarbeidskompas.nl.		

